

Especialidad en

Gestión de Recursos Humanos

Plan cuatrimestral a 1 año

Acuerdo RVOE 20250346
11 de marzo de 2025

¿Por qué estudiar la Especialidad en Gestión de Recursos Humanos en Tecnológico Cuicalli?

La Especialidad en Gestión en Recursos Humanos tiene como objetivo formar profesionistas capacitados para liderar y gestionar de manera eficiente y eficaz la dirección de recursos humanos. A través de un programa académico riguroso, los egresados adquirirán las competencias necesarias para:

1. Generar una visión operativa integral.
2. Optimizar los recursos institucionales.
3. Promover la calidad.
4. Fomentar el liderazgo y la innovación.



Docentes
calificados



Colegiaturas
congeladas



Plataforma
educativa





1er cuatrimestre

- Sueldos y Salarios
- Comportamiento Humano en la Organización
- Legislación Laboral

2do cuatrimestre

- Administración Empresarial
- Cultura Organizacional
- Nuevas Normas y Leyes Laborales

3er cuatrimestre

- Calidad Total
- Desarrollo del Recurso Humano
- Gestión de Recursos Humanos

Perfil de ingreso

Esta especialidad es para ti si:

- Dominas las nociones básicas de los principios de la administración, incluyendo planificación, organización, dirección y control.
- Comportamiento Organizacional: Comprensión de los conceptos fundamentales del comportamiento individual y grupal dentro de las organizaciones (motivación, liderazgo, comunicación, cultura organizacional, etc.).
- Derecho Laboral: Conocimientos básicos de la legislación laboral vigente en el país (contratos, salarios, prestaciones, seguridad social, relaciones laborales colectivas, etc.).
- Economía y Finanzas (Nociones Básicas): Comprensión general del impacto de las decisiones de recursos humanos en los resultados financieros de la organización.
- Psicología (Nociones Básicas): Conocimientos introductorios sobre psicología del trabajo, pruebas psicométricas y procesos de selección.

Perfil de egreso

Al término de la Especialidad en Gestión de Recursos Humanos, el estudiante cubrirá el siguiente perfil de egreso:

- Adquirirá la capacidad para apoyar el plan de acción de una institución, establecer objetivos anuales y guiar a la organización hacia su cumplimiento.
- Dominará los principios contables, capacidad para elaborar presupuestos y tomar decisiones basadas en datos económicos.
- Desarrollará la habilidad para reclutar, seleccionar, capacitar y desarrollar al personal, así como gestionar el desempeño y las relaciones laborales.
- Dominará las tecnologías de la información y comunicación aplicadas a la gestión de recursos humanos.
- Tendrá la capacidad para identificar oportunidades de mejora, generar ideas innovadoras y adaptarse a un entorno en constante cambio.